

## 2025. évi ... törvény

### külképviseletekről és a tartós külszolgálatról szóló 2016. évi LXXIII. törvény módosítása

[1] A módosítás célja a külképviseletekről és a tartós külszolgálatról szóló 2016. évi LXXIII. törvény felülvizsgálatát követő módosítása, illetve a gyakorlati alkalmazás során szerzett tapasztalatok alapján az egyes rendelkezések technikai jellegű kiegészítése, pontosítása.

[2] A magyar külpolitika elsődleges feladata kedvező külső feltételek megteremtése Magyarország társadalmi és gazdasági fejlődéséhez. A nemzeti érdekek külföldön történő megjelenítésében, a kedvező Magyarország-kép kialakításában, a magyar álláspontok megjelenítésében, valamint a magyar gazdaság külső forrásból történő fejlesztésének elősegítésében Magyarország külképviselői, a magyar diplomácia jelentős szerepet játszanak.

[3] A külképviseleti hálózat hatékonyságának, rugalmasságának és reagálóképességének fokozása, a Magyarország és más államok közötti gazdasági, társadalmi és politikai együttműködés további erősítése, az Európai Unióban a nemzeti érdekek hatékony képviselése, valamint egy átlátható, egységes és stabil tartós külszolgálati rendszer megteremtése érdekében a magyar diplomácia kiemelt jelentőségének elismeréseképpen az Országgyűlés a következő törvényt alkotja:

#### 1. §

A külképviseletekről és a tartós külszolgálatról szóló 2016. évi LXXIII. törvény 2. §-a a következő 16a. ponttal egészül ki:

*(E törvény alkalmazásában)*

„16a. *szabadnap*: a 29/E. § (1) bekezdése és a 31. § (5) és (6) bekezdése szerinti speciális szabadság;”

#### 2. §

A külképviseletekről és a tartós külszolgálatról szóló 2016. évi LXXIII. törvény a következő 29/E. §-sal egészül ki:

„29/E. §

(1) A fogadó államban munkaszüneti napnak minősülő ünnepnap (e § alkalmazásában a továbbiakban: ünnepnap) a külképviselőre tartós külszolgálatra kihelyezett, valamint a külképviselő által foglalkoztatott házastárs számára a külképviselő-vezető – mérlegelési jogkörben meghozott – előzetes, írásbeli döntése esetén szabadnapnak minősülhet, azzal a feltétellel, hogy a külképviselő-vezetőnek biztosítania kell a külképviselő folyamatos és zavartalan működését.

(2) Ünnepnapra nem adható ki az (1) bekezdés szerinti szabadnap annak a kihelyezettnek, valamint a külképviselő által foglalkoztatott házastársnak, aki az ünnepnap időtartama alatt bármilyen más jogcímen távolléten van és azt nem a fogadó államban tölti.”

### 3. §

(1) A külképviseletekről és a tartós külszolgálatról szóló 2016. évi LXXIII. törvény 31. § (6) bekezdés a) és b) pontja helyébe a következő rendelkezések lépnek:

*[A kihelyezettet évente összesen az alábbi szabadnapok illetik meg:]*

„a) Magyarországra történő haza- és az állomáshelyre történő visszautazásra Európán belüli állomáshely esetében egy-egy, Európán kívüli állomáshely esetében két-két, Ausztrália és Óceánia esetében három-három utazási nap,

b) – külszolgálatra történő kihelyezés, illetve a tartós külszolgálat 20. § (1) bekezdés a) pontja szerinti megszűnése éve kivételével – állomáshelytől függetlenül két orvosi nap,”

(2) A külképviseletekről és a tartós külszolgálatról szóló 2016. évi LXXIII. törvény 31. § (6a) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép és a § a következő (6b) bekezdéssel egészül ki:

„(6a) A tartós külszolgálat 20. § (1) bekezdés a) pontja szerinti megszűnésének naptári évében abban az esetben vehető igénybe az orvosi nap, ha a tartós külszolgálatra való alkalmasságra vonatkozó orvosi vélemény vagy kihelyező szervnél működő foglalkozás-egészségügyi szolgálat által elvégzett orvosi vizsgálat érvényességi ideje a tartós külszolgálat megszűnésének napját megelőző 90. napnál korábban jár le.

(6b) A tartós külszolgálatra történő kihelyezésnek, illetve a tartós külszolgálat 20. § (1) bekezdés a) pontja szerinti megszűnésének a naptári évében a kihelyezett akkor jogosult a (6) bekezdés a) pontja szerinti utazási napra, ha az állomáshelyen az adott naptári évben 9 hónapot meghaladóan külszolgálati kihelyezése az állomáshelyen fennáll.”

### 4. §

A külképviseletekről és a tartós külszolgálatról szóló 2016. évi LXXIII. törvény 20. alcíme a következő 58/O. §-sal egészül ki:

„58/O. §

E törvénynek a ..... szóló 2025. évi ..... törvénnyel (a továbbiakban: Módtv10.) megállapított rendelkezéseit – a (2) bekezdésben foglalt kivétellel – a Módtv10. hatálybalépését megelőzően létrejött és folyamatban lévő jogviszonyokra, elszámolásokra is alkalmazni kell.

### 5. §

A külképviseletekről és a tartós külszolgálatról szóló 2016. évi LXXIII. törvény

a) 22. § (7) bekezdés a) pontjában a „tartós külszolgálatra történő kihelyezés visszavonása” szövegrész helyébe a „kihelyezett által benyújtott pályázat alapján meghozott vagy kijelölési döntés” szöveg,

b) 22. § (7) bekezdés e) pontjában a „munkaköre kiegészítésre kerül” szövegrész helyébe a „munkakörei, illetve kiegészítő feladatkörei kiegészítésre vagy szűkítésre kerülnek” szöveg,

c) 58. § (32) bekezdésében az „azzal, hogy a 33/F. § (5) bekezdésében” szövegrész helyébe az „azzal, hogy a 33/F. § (4) bekezdés c) pontjában foglaltakat azzal az eltéréssel kell alkalmazni, hogy a vezető-kormányfőtanácsosi, osztályvezetői és főosztályvezetői

álláshelyen helyett az e bekezdés szerinti kormányzati szolgálati jogviszonyban álló foglalkoztatott által betöltött álláshely értendő, valamint azzal, hogy a 33/F. § (5) bekezdésében” szöveg,

lép.

## **6. §**

Hatályát veszti a külképviseletekről és a tartós külszolgálatról szóló 2016. évi LXXIII. törvény 29/D. § (3) bekezdése.

## **7. §**

Ez a törvény a kihirdetését követő napon lép hatályba.