

2023. évi ... törvény

az Európai Unió Tanácsa 2024. második félévi magyar elnökségével kapcsolatos feladatok ellátására irányuló jogviszonyról, valamint egyes kapcsolódó rendelkezésekről

Az Országgyűlés az Európai Unió Tanácsa 2024. második félévi magyar elnökségével kapcsolatos feladatok hatékony és eredményes ellátása érdekében a következő törvényt alkotja:

1. Az Európai Unió Tanácsa 2024. második félévi magyar elnökségével kapcsolatos feladatok ellátására irányuló jogviszony

1. §

(1) Az Európai Unió Tanácsa 2024. második félévi magyar elnökségével kapcsolatos feladatok ellátására irányuló jogviszony (a továbbiakban: EU-elnökségi jogviszony) közfeladat ellátása céljából létrehozott, munkavégzésre irányuló különös jogviszony, amelyben az érintett alapjogviszonnyal rendelkezik.

(2) Az EU-elnökségi jogviszonyra az e törvényben és az e törvény felhatalmazása alapján kiadott kormányrendeletben nem szabályozott kérdésekben a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény megbízási szerződésre vonatkozó rendelkezéseit kell alkalmazni.

(3) E törvény alkalmazásában alapjogviszony alatt a Kormány rendeletében meghatározott szervnél fennálló, a 2. § (2) bekezdése szerinti jogviszonyt kell érteni.

2. Az EU-elnökségi jogviszony létesítése

2. §

(1) Az EU-elnökségi jogviszony az alábbi feladatok ellátására létesíthető:

- a)* az Európai Unió Tanácsa munkacsoportja vagy előkészítő bizottsága magyar EU-elnökség alatti elnöklési feladatainak ellátása;
- b)* az Európai Unió Tanácsa munkacsoportja vagy előkészítő bizottsága magyar EU-elnökség alatti elnökhelyettesi feladatainak ellátása;
- c)* az Európai Unió Tanácsa munkacsoportja vagy előkészítő bizottsága magyar EU-elnökség alatti, Magyarország képviseletével kapcsolatos tartalmi és ügykezelői feladatainak ellátása;
- d)* a magyar EU-elnökséghez kapcsolódó, a hazai központi közigazgatásban végzendő központi és horizontális tartalmi, valamint ügykezelői koordinációs feladatok ellátása, ideértve a magyar EU-elnökséget előkészítő és lezáró feladatokat is;
- e)* a Tanács különböző formációinak munkájához kapcsolódó egy-egy témával vagy szakkérdéssel kapcsolatos feladatok magyar EU-elnökség alatti ellátása..

(2) EU-elnökségi jogviszony a Kormány rendeletében meghatározott szervnél

- a)* a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény szerinti közalkalmazotti jogviszonyban,
- b)* a honvédek jogállásáról szóló 2012. évi CCV. törvény szerinti szolgálati viszonyban,
- c)* a rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény szerinti hivatásos szolgálati viszonyban, rendvédelmi igazgatási alkalmazotti jogviszonyban,

- d)* a kormányzati igazgatásról szóló 2018. évi CXXV. törvény (a továbbiakban: Kit.) szerinti kormányzati szolgálati jogviszonyban, politikai szolgálati jogviszonyban,
 - e)* a honvédelmi alkalmazottak jogállásáról szóló 2018. évi CXIV. törvény szerinti honvédelmi alkalmazotti jogviszonyban,
 - f)* a különleges jogállású szervekről és az általuk foglalkoztatottak jogállásáról szóló 2019. évi CVII. törvény szerinti közszolgálati jogviszonyban,
 - g)* a Nemzeti Adó- és Vámhivatal személyi állományának jogállásáról szóló 2020. évi CXXX. törvény szerinti adó- és vámhatósági szolgálati jogviszonyban, vagy
 - h)* munkaviszonyban
- foglalkoztatott személlyel (a továbbiakban együtt: foglalkoztatott) létesíthető.

3. §

(1) Az EU-elnökségi jogviszony elsősorban meghívásos, kivételesen pályázati eljárás alapján létesíthető. Pályázati eljárás esetén csak olyan foglalkoztatottal lehet EU-elnökségi jogviszonyt létesíteni, aki a pályázaton részt vett és a pályázati feltételeknek megfelelt.

(2) EU-elnökségi jogviszony létesítésére pályázatot az európai uniós ügyek koordinációjáért felelős miniszter írhat ki, amelynek tartalmaznia kell

- a)* a pályázóval szemben támasztott feltételeket,
- b)* az EU-elnökségi jogviszony keretében ellátandó feladatokat,
- c)* a pályázat benyújtására nyitva álló határidő megjelölését,
- d)* a pályázat elbírálásának várható időpontját,
- e)* az 1. melléklet szerinti pályázói adatlapot, és
- f)* mindazokat az egyéb tartalmi és formai elemeket, amelyeket jogszabály előír.

(3) A (2) bekezdés szerinti pályázat kiírása előtt az európai uniós ügyek koordinációjáért felelős miniszter és az általános politikai koordinációért felelős miniszter egyeztet a (2) bekezdés *b)* pontja szerinti feladatokról.

(4) A pályázói adatlaphoz mellékelni kell a pályázó alapjogviszonya fennállásáról szóló – 2. melléklet szerinti – munkáltatói igazolást és a Kormány rendeletében meghatározott nyilatkozatokat.

(5) A pályázat tartalmával, benyújtásával és elbírálásának rendjével kapcsolatos részletes szabályokat a Kormány rendeletben állapítja meg.

4. §

(1) Az EU-elnökségi jogviszony az európai uniós ügyek koordinációjáért felelős miniszter által vezetett minisztérium – ha a foglalkoztatott alapjogviszonya az európai uniós ügyek koordinációjáért felelős miniszter által vezetett minisztériumnál áll fenn, az általános politikai koordinációért felelős miniszter által vezetett minisztérium – és a foglalkoztatott között szerződéssel jön létre.

(2) Szerződés azzal köthető, aki

- a)* büntetlen előéletű,
- b)* cselekvőképes,
- c)* a Kormány által meghatározott szervnél alapjogviszonyban áll,
- d)* az egyes vagyonyilatkozat-tételi kötelezettségekről szóló törvény szerinti vagyonyilatkozatot tett,
- e)* esetében a nemzetbiztonsági ellenőrzés során nemzetbiztonsági kockázatot nem állapítottak meg,

f) megfelel a Kormány rendeletében meghatározott egyéb feltételeknek, és
g) vállalja az e törvényben, illetve a Kormány rendeletében meghatározott kötelezettségek teljesítését.

(3) Az EU-elnökségi jogviszony létesítését megelőzően a 2. § (2) bekezdés *h)* pontja szerinti alapjogviszonyban álló foglalkoztatott hatósági bizonyítvánnyal igazolja, hogy büntetlen előéletű és nem áll foglalkozástól eltiltás hatálya alatt.

(4) A foglalkoztatott vagyonyilatkozatára az egyes vagyonyilatkozat-tételi kötelezettségekről szóló törvényt kell alkalmazni azzal, hogy a foglalkoztatottnak nem kell e törvény alapján vagyonyilatkozatot tennie akkor, ha az alapjogviszonya keretében vagyonyilatkozat-tételre köteles és vagyonyilatkozat-tételi kötelezettségét teljesítette.

(5) Az EU-elnökségi jogviszony nemzetbiztonsági ellenőrzés alá esik azzal, hogy nem kell a nemzetbiztonsági ellenőrzést lefolytatni, ha a foglalkoztatott nemzetbiztonsági ellenőrzését a foglalkoztatott alapjogviszonyára tekintettel lefolytatták és a kockázatmentes biztonsági szakvélemény érvényes.

(6) A Kormány rendeletében a szerződéskötés feltételül előírhatja, hogy a foglalkoztatottnak részt kell vennie az Európai Unió Tanácsa 2024. második félévi magyar elnökségi képzésben, továbbképzésben, idegennyelv-képzésben. A kötelezettség teljesítésének időpontja a szerződésben meghatározható, ebben az esetben az EU-elnökségi jogviszony a kötelezettség teljesítése előtt is létrehozható.

(7) A (6) bekezdés szerinti képzés időtartamára az alapjogviszony szerinti munkáltatói jogkör gyakorlója köteles a foglalkoztatottat a rendelkezésre állási és munkavégzési kötelezettség teljesítése alól mentesíteni a képzés teljesítéséhez szükséges, igazolt időtartamra.

(8) Az EU-elnökségi jogviszony a szerződésben meghatározott időpontban, ennek hiányában a szerződés aláírásának napján keletkezik.

(9) Az EU-elnökségi jogviszony – legfeljebb 2025. június 30-ig tartó – határozott időre hozható létre.

(10) A foglalkoztatott legkésőbb a szerződés megkötését követő nyolc napon belül köteles tájékoztatni az alapjogviszonya szerinti munkáltatói jogkör gyakorlóját az EU-elnökségi jogviszony létrejöttéről és annak időtartamáról, valamint a (6) bekezdés szerint képzés várható időtartamáról.

3. Összeférhetlenségi szabályok

5. §

(1) Nem létesíthető EU-elnökségi jogviszony olyan foglalkoztatottal, akinek az alapjogviszonya a 2. § (1) bekezdésében meghatározott feladat ellátására jött létre.

(2) Nem keletkeztet összeférhetlenséget a foglalkoztatott alapjogviszonya.

(3) Ha az alapjogviszony munkaviszony, és a foglalkoztatott vezető állású munkavállalónak minősül, a foglalkoztatott – a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény. 211. § (1) bekezdésétől eltérően – EU-elnökségi jogviszonyt létesíthet.

4. A szerződésből eredő jogok és kötelezettségek

6. §

(1) A szerződésből eredő jogokat és kötelezettségeket – a (2) bekezdésben foglaltak figyelembevételével – az európai uniós ügyek koordinációjáért felelős miniszter által vezetett minisztérium, illetve az általános politikai koordinációért felelős miniszter által vezetett minisztérium (a továbbiakban együtt: minisztérium) nevében a minisztériumot vezető miniszter (a továbbiakban: miniszter) által kijelölt politikai vagy szakmai felsővezető gyakorolja.

(2) A miniszter az EU-elnökségi jogviszonnyal kapcsolatos szakmai irányítási jogkör gyakorlására kijelöli a foglalkoztatott alapjogviszonya szerinti szerv politikai vagy szakmai felsővezetőjét. Ebben az esetben a szakmai irányítási jogkör gyakorlását az (1) bekezdés alapján kijelölt felsővezető ellenőrizheti.

(3) A foglalkoztatott a szerződésen alapuló feladatellátása mellett az alapjogviszonya szerinti feladatokat is köteles ellátni.

(4) A foglalkoztatott a szerződés szerinti feladatait a kapott utasításoknak megfelelően, a magyar nemzeti érdekek figyelembevételével, az elvárható legmagasabb szakmai elhivatottsággal, a feladatokra irányadó szakmai szabályoknak és követelményeknek megfelelően köteles ellátni.

(5) A foglalkoztatottat a szerződés szerinti feladatellátásért szerződésben meghatározott díjazás illeti meg.

(6) A díjazás számításának általános alapelveit a Kormány rendeletben állapítja meg.

(7) A foglalkoztatott a visszaszolgáltatási vagy elszámolási kötelezettséggel átvett dologban bekövetkező kárért az alapjogviszonya szerinti kártérítési felelősséggel tartozik.

5. Az EU-elnökségi jogviszony megszűnése és megszüntetése

7. §

(1) Az EU-elnökségi jogviszony megszűnik

a) a határozott idő lejártával a szerződésben megállapított időpontban,

b) a foglalkoztatott halálával,

c) – a *d)* pontban foglaltak kivételével – a foglalkoztatott alapjogviszonyának megszűnését követő 31. napon,

d) a foglalkoztatott alapjogviszonyának azonnali hatályú megszűnése vagy megszüntetése esetén az alapjogviszony megszűnésének napján,

e) ha a jogviszony létesítési feltételeinek a foglalkoztatott már nem felel meg.

(2) Az (1) bekezdés *c)* pontja alapján a jogviszony nem szűnik meg, ha a foglalkoztatott alapjogviszonyának megszűnésétől számított harminc napon belül újabb alapjogviszonyt létesít.

(3) Az EU-elnökségi jogviszony az alapjogviszonynak a Kit. 89. § (6) bekezdése szerinti nyugvása alatt nem szűnik meg, ha a nyugvás kezdő időpontját követő harminc napon belül a foglalkoztatott új beosztási okiratát a fogadó szerv kiállítja.

(4) A (2) és (3) bekezdés szerinti esetekben a foglalkoztatott EU-elnökségi jogviszonya folyamatosnak tekintendő.

(5) Az alapjogviszony szerinti munkáltató köteles az (1) bekezdés *b)-c)* pontja szerinti feltételek bekövetkezéséről a minisztériumot tájékoztatni.

8. §

(1) Az EU-elnökségi jogviszony megszüntethető

- a)* a felek közös megegyezésével,
- b)* azonnali hatályú felmondással,
- c)* felmondással.

(2) Az (1) bekezdés *b)* és *c)* pontja szerinti esetben a felmondást indokolni kell.

(3) Az (1) bekezdés *c)* pontja szerinti esetben a felmondási idő harminc nap. A felmondási idő nem terjedhet túl azon az időpontra, amikor az EU-elnökségi jogviszony a 7. § (1) bekezdés *a)* pontja alapján felmondás nélkül is megszűnt volna.

(4) A minisztérium részéről az EU-elnökségi jogviszony az (1) bekezdés *b)* pontja szerinti esetben akkor szüntethető meg, ha a foglalkoztatott

- a)* neki felróható okból nem teljesíti a jogviszony létesítésekor vállalt kötelezettségeket,
- b)* neki felróható okból nem teljesíti a szerződés szerinti feladatokat,
- c)* megszegte a szerződésben megállapított feltételeket,
- d)* vonatkozásában lefolytatott ellenőrzés során az 5. § (1) bekezdése szerinti összeférhetetlenség kerül megállapításra,
- e)* vonatkozásában a nemzetbiztonsági ellenőrzés nemzetbiztonsági kockázatot állapított meg.

(5) Ha a foglalkoztatott EU-elnökségi jogviszonya a (4) bekezdés *e)* pontja alapján került megszüntetésre, vele új EU-elnökségi jogviszony nem létesíthető.

(6) A foglalkoztatott részéről az EU-elnökségi jogviszony az (1) bekezdés *b)* pontja szerinti esetben akkor szüntethető meg, ha a minisztérium

- a)* neki felróható okból megszegte a szerződésben vállalt kötelezettségeit,
- b)* olyan magatartást tanúsít, amely az EU-elnökségi jogviszony fenntartását lehetetlenné teszi.

9. §

A foglalkoztatott az EU-elnökségi jogviszonya megszűnésekor, illetve megszüntetésekor köteles a 6. § (1) bekezdése szerinti minisztériummal elszámolni.

6. Adatkezelési szabályok

10. §

(1) A minisztérium

- a)* a 4. § (2) bekezdésében foglalt feltételnek való megfelelés ellenőrzése,
- b)* a szerződés szerinti feladatellátás és egyéb, a szerződésből eredő kötelezettségek ellenőrzése,

c) az EU-elnökségi jogviszonnyal összefüggő munkáltatói intézkedések és jognyilatkozatok előkészítésének és meghozatalának biztosítása, valamint

d) az EU-elnökségi jogviszonnyal összefüggő jogok gyakorlásának és kötelezettségek teljesítésének biztosítása

céljából kezeli az EU-elnökségi jogviszonyt létesíteni szándékozó és az EU-elnökségi jogviszonyt létesítő foglalkoztatott személyes adatait, valamint a 4. § (3) bekezdése szerinti nyilatkozatát, és azon személyes adatait, amelyeket a bünyügyi nyilvántartó szerv által kiállított hatósági bizonyítvány tartalmaz.

(2) A minisztérium az (1) bekezdés szerinti adatokat az EU-elnökségi jogviszonyt létesíteni szándékozó és az EU-elnökségi jogviszonyt létesítő foglalkoztatott alapjogviszonya szerinti munkáltató szerv által vezetett nyilvántartásba történő betekintés útján is megismerheti.

(3) Az (1) és (2) bekezdésben foglaltak alapján megismert személyes adatokat a minisztérium az EU-elnökségi jogviszony létesíteni szándékozó személy esetében a jogviszony létesítéséről szóló döntés meghozatalának időpontját követő 30. napig, ha az EU-elnökségi jogviszony létesítésére sor kerül, az EU-elnökségi jogviszony megszűnésének időpontját követő 60. napig kezeli.

(4) A minisztérium az EU-elnökségi jogviszony létesítéséhez – a Kormány rendeletében – előírt iskolai végzettséget igazoló oklevele, bizonyítvány, illetve a szakmai tapasztalat igazolásának másolati vagy elektronikus példányát az EU-elnökségi jogviszony megszűnését követően 5 évig kezeli.

(5) A foglalkoztatott köteles öt napon belül bejelenteni a nyilvántartott adataiban bekövetkezett változást.

(6) A minisztérium a foglalkoztatottra vonatkozó tény, adatot harmadik személlyel csak törvényben meghatározott esetben vagy a foglalkoztatott hozzájárulásával közölhet.

(7) A foglalkoztatottat előzetesen tájékoztatni kell arról, ha az EU-elnökségi jogviszonyból származó kötelezettségek teljesítése céljából a minisztérium a foglalkoztatott személyes adatait – az adatszolgáltatás céljának megjelölésével, törvényben meghatározottak szerint – az adatfeldolgozó számára átadja.

(8) A foglalkoztatottra vonatkozó adatok statisztikai célra felhasználhatók és statisztikai célú felhasználásra – a foglalkoztatott hozzájárulása nélkül, személyazonosításra alkalmatlan módon – átadhatók.

11. §

(1) Az EU-elnökségi jogviszonyt létesítő foglalkoztatottokról – az EU-elnökségi jogviszonyt létesítő szerződés végrehajtásával kapcsolatos feladatok ellátása érdekében – az európai uniós ügyek koordinációjáért felelős miniszter által vezetett minisztérium nyilvántartást vezet, amely a 3. mellékletben meghatározott adatokat tartalmazza.

(2) Azon foglalkoztatott esetében, akinek az EU-elnökségi jogviszonya az általános politikai koordinációért felelős miniszter által vezetett minisztériummal jött létre, az általános politikai koordinációért felelős miniszter által vezetett minisztérium – az (1) bekezdés szerinti nyilvántartás vezetése céljából – átadja az európai uniós ügyek koordinációjáért felelős miniszter által vezetett

minisztérium számára az (1) bekezdés szerinti nyilvántartásban rögzítendő – rendelkezésére álló – adatokat.

(3) Az (1) bekezdés szerinti nyilvántartásba – eljárásukban indokolt mértékig – a miniszter és az általa a 6. § (1) és (2) bekezdése alapján kijelölt személy, továbbá a törvényben erre feljogosítottak jogosultak betekinteni és abból adatokat átvenni.

7. Az Európai Unió Tanácsa 2024. második félévi magyar elnökségével kapcsolatos egyéb rendelkezések

12. §

(1) Az Európai Unió Tanácsa 2024. második félévi magyar elnökségével kapcsolatosan – a Kormány kérésére az Európai Unió tisztviselőinek személyzeti szabályzata alapján – Magyarországra kirendelt európai uniós tisztviselő (a továbbiakban: kirendelt tisztviselő) munkafeltételeit – ideértve az esetleges kiküldetési és napidíj költségek fedezetét – a fogadó minisztérium biztosítja.

(2) A kirendelés nem hoz létre munkavégzésre irányuló jogviszonyt. A kirendelt személy a kirendelés tárgyát képező feladatokat a fogadó minisztériumnál álláshelyre történő kinevezés nélkül elláthatja.

(3) A kirendelt tisztviselő a kirendelés keretében végzett tevékenységére vonatkozó írásbeli titoktartási nyilatkozatot tesz a tevékenysége megkezdését megelőzően.

8. Záró rendelkezések

13. §

Felhatalmazást kap a Kormány arra, hogy rendeletben állapítsa meg

- a) azoknak a szerveknek a körét, amelyek foglalkoztatottjaival létesíthető EU-elnökségi jogviszony,
- b) az EU-elnökségi jogviszony létesítésére irányuló pályázat további tartalmára, kiírására, benyújtására, a pályázathoz csatolandó nyilatkozatkora, valamint a pályázat elbírálásának rendjére vonatkozó részletes szabályokat,
- c) a 4. § (6) bekezdése szerinti feltétel alkalmazási körét,
- d) a díjazás számításának általános alapelveit.

14. §

Ez a törvény 2023. május 1-jén lép hatályba.

15. §

A 4. § (5) bekezdése az Alaptörvény 46. cikk (6) bekezdése alapján sarkalatosnak minősül.

16. §

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 44. § (1) bekezdésében a „valamint az állami projektértékelői jogviszony” szövegrész helyébe az „az állami projektértékelői jogviszony és az Európai Unió Tanácsa 2024. második félévi magyar elnökségével kapcsolatos feladatok ellátására irányuló jogviszony” szöveg lép.

17. §

A személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény 24. § (1) bekezdése a következő *f)* ponttal egészül ki:

(Nem önálló tevékenység)

„*f)* az Európai Unió Tanácsa 2024. második félévi magyar elnökségével kapcsolatos feladatok ellátására irányuló jogviszony keretében végzett tevékenység,”

18. §

Az atomenergiáról szóló 1996. évi CXVI. törvény 6/H. § (1) bekezdésében az „és az állami projektértékelői jogviszony” szövegrész helyébe az „, az állami projektértékelői jogviszony és az Európai Unió Tanácsa 2024. második félévi magyar elnökségével kapcsolatos feladatok ellátására irányuló jogviszony” szöveg lép.

19. §

(1) A rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény 109. §-a a következő (8) bekezdéssel egészül ki:

„(8) Vezetői beosztást betöltő személy az Európai Unió Tanácsa 2024. második félévi magyar elnökségével kapcsolatos feladatok ellátására irányuló jogviszonyt engedéllyel létesíthet.”

(2) A rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény 109. § (2) bekezdésében az „a (2a), illetve az (5) bekezdésben” szövegrész helyébe az „a (2a), (5) és (8) bekezdésben” szöveg lép.

20. §

A közbeszerzésekről szóló 2015. évi CXLI. törvény 9. § (8) bekezdés *g)* pontjában az „az állami projektértékelői jogviszony” szövegrész helyébe az „az állami projektértékelői jogviszony és az Európai Unió Tanácsa 2024. második félévi magyar elnökségével kapcsolatos feladatok ellátására irányuló jogviszony” szöveg lép.

21. §

A szociális hozzájárulási adóról szóló 2018. évi LII. törvény 18. § (1) bekezdése a következő *e)* ponttal egészül ki:

(Az adót az Art. rendelkezései szerint havonta állapítja meg, és a tárgyhónapot követő hónap 12-éig vallja be és fizeti meg)

„*e)* az Európai Unió Tanácsa 2024. második félévi magyar elnökségével kapcsolatos feladatok ellátására irányuló jogviszonyból;”

(származó jövedelmet juttató, a 3. § szerint adófizetésre kötelezett kifizető, a Tbj. szerint járulékalapot képező jövedelmet juttató külföldi kifizető. Az adó összegét természetes személy részére

kiállított igazoláson nem tünteti fel. Amennyiben az adóalany természetes személy foglalkoztatására tekintettel kedvezményt vagy támogatást vesz igénybe, az Art. rendelkezései szerinti bevallási kötelezettségét úgy kell teljesítenie, hogy a bevallás adataiból a kedvezmény vagy támogatás jogcíme, alapja és a kedvezmény vagy támogatás összege személyenként megállapítható legyen.)

22. §

A honvédelmi alkalmazottak jogállásáról szóló 2018. évi CXIV. törvény 50. § (1) bekezdésében a „valamint az állami projektértékelői jogviszony” szövegrész helyébe az „az állami projektértékelői jogviszony és az Európai Unió Tanácsa 2024. második félévi magyar elnökségével kapcsolatos feladatok ellátására irányuló jogviszony” szöveg lép.

23. §

A kormányzati igazgatásról szóló 2018. évi CXXV. törvény 95. § (5) bekezdésében és 280. § (1) bekezdés 34. pontjában az „és az állami projektértékelői jogviszony” szövegrész helyébe az „, az állami projektértékelői jogviszony és az Európai Unió Tanácsa 2024. második félévi magyar elnökségével kapcsolatos feladatok ellátására irányuló jogviszony” szöveg lép.

24. §

A különleges jogállású szervekről és az általuk foglalkoztatottak jogállásáról szóló 2019. évi CVII. törvény 51. § (2) bekezdésében és 103. § (1) bekezdés 4. pontjában az „és az állami projektértékelői jogviszony” szövegrész helyébe az „, az állami projektértékelői jogviszony és az Európai Unió Tanácsa 2024. második félévi magyar elnökségével kapcsolatos feladatok ellátására irányuló jogviszony” szöveg lép.

25. §

A társadalombiztosítás ellátásaira jogosultakról, valamint ezen ellátások fedezetéről szóló 2019. évi CXXII. törvény 6. § (1) bekezdés j) pontjában az „állami projektértékelői jogviszonyban álló személy” szövegrész helyébe az „állami projektértékelői jogviszonyban, illetve az Európai Unió Tanácsa 2024. második félévi magyar elnökségével kapcsolatos feladatok ellátására irányuló jogviszonyban álló személy” szöveg lép.

26. §

(1) A Nemzeti Adó- és Vámhivatal személyi állományának jogállásáról szóló 2020. évi CXXX. törvény 90. § (1) bekezdése a következő d) ponttal egészül ki:

(A foglalkoztatott a munkáltatói jogkör gyakorlójának előzetes engedélye nélkül létesíthet, illetve folytathat)

„d) az Európai Unió Tanácsa 2024. második félévi magyar elnökségével kapcsolatos feladatok ellátására irányuló jogviszonyt.”

(2) A Nemzeti Adó- és Vámhivatal személyi állományának jogállásáról szóló 2020. évi CXXX. törvény 90. § (3) bekezdése a következő c) ponttal egészül ki:

(Vezetői munkakört betöltő foglalkoztatott a munkáltatói jogkör gyakorlójának előzetes engedélye nélkül létesíthet, illetve folytathat)

„c) az Európai Unió Tanácsa 2024. második félévi magyar elnökségével kapcsolatos feladatok ellátására irányuló jogviszonyt.”

A pályázói adatlap tartalmi elemei

A pályázói adatlap tartalmazza:

- a)* a pályázó
- aa)* nevét,
- ab)* születési nevét,
- ac)* anyja nevét,
- ad)* születési helyét, idejét,
- ae)* adóazonosító jelét,
- af)* Társadalombiztosítási Azonosító Jelét,
- ag)* lakóhelyét,
- ah)* tartózkodási helyét,
- ai)* értesítési e-mail címét,
- aj)* telefonszámát,
- ak)* fizetési számláját kezelő pénzforgalmi szolgáltató megnevezését,
- al)* bankszámlaszámát,
- b)* a pályázó alapjogviszonya szerinti munkahelye
- ba)* típusát,
- bb)* megnevezését,
- bc)* adószámát,
- c)* a pályázó nyilatkozatát arról, hogy az e törvény szerinti alapjogviszonyban áll-e,
- d)* a pályázónak a pályázat szerinti szakterületen szerzett tapasztalatának időtartamát,
- e)* a jogviszony létesítéséhez szükséges nyilatkozatok meglétének igazolását.

2. melléklet a 2023. évi ...törvényhez

A foglalkoztatott alapjogviszonya fennállásáról szóló munkáltatói igazolás tartalmazza

a) a foglalkoztatott alapjogviszony szerinti munkáltatója

aa) megnevezését,

ab) székhelyének címét,

ac) telefonszámát,

ad) adószámát,

ae) nyilvántartási számát (törzskönyvi azonosító szám, cégjegyzékszám),

af) törvényes képviselőjének adatait (név, beosztás, telefonszám),

b) a foglalkoztatott

ba) nevét,

bb) születési nevét,

bc) születési helyét, idejét,

bd) anyja nevét,

be) munkahelyi telefonszámát,

bf) munkakörét, feladatkörét, illetve beosztását,

bg) az alapjogviszony típusát,

bh) az alapjogviszony kezdetét,

bi) kinevezése, illetve munkaszerződése időtartamát,

c) az alapjogviszony szerinti munkáltató nyilatkozatát arról, hogy

ca) a foglalkoztatott nem áll felmentés vagy felmondás hatálya alatt,

cb) a foglalkoztatott hatósági bizonyítvánnyal igazolta, hogy büntetlen előéletű vagy nem hatósági erkölcsi bizonyítványhoz kötött munkakörben dolgozik,

cc) az egyes vagyonyilatkozat-tételi kötelezettségekről szóló 2007. évi CLII. törvény szerint a foglalkoztatottnak az alapjogviszonya tekintetében vagyonyilatkozat-tételi kötelezettsége fennáll-e,

d) a vagyonyilatkozat tételére kötelezett foglalkoztatott

da) vagyonyilatkozat-tételének időpontját,

db) következő vagyonyilatkozat-tételének esedékességét,

enyilatkozatát arról, hogy vállalja, hogy az *a)-d)* pont szerinti adatokban történő változásról – különösen a foglalkoztatási jogviszony megszűnésének, megszüntetésének tényéről – a minisztériumot haladéktalanul tájékoztatja.

Az EU-elnökségi jogviszonyt létesítő foglalkoztatottak nyilvántartása tartalmazza

- a) a foglalkoztatott
 - aa) nevét,
 - ab) születési nevét,
 - ac) születési helyét, idejét,
 - ad) anyja nevét,
 - ae) munkahelyi telefonszámát,
 - af) munkakörét, feladatkörét illetve beosztását,
- b) az alapjogviszony
 - ba) típusát,
 - bb) szerinti munkáltató megnevezését és elérhetőségét,
 - bc) kezdő időpontját,
 - bd) kinevezés, illetve munkaszerződés szerinti időtartamát,
- c) az alapjogviszony szerinti munkáltató nyilatkozatát arról, hogy
 - ca) a foglalkoztatott nem áll felmentés vagy felmondás hatálya alatt,
 - cb) a foglalkoztatott hatósági bizonyítvánnyal igazolta, hogy büntetlen előéletű,
 - cc) az egyes vagyonyilatkozat-tételi kötelezettségekről szóló 2007. évi CLII. törvény szerint a foglalkoztatottnak az alapjogviszonya tekintetében vagyonyilatkozat-tételi kötelezettsége fennáll-e,
- d) a foglalkoztatott vagyonyilatkozat-tételének időpontját, és következő vagyonyilatkozat-tételének esedékességét,
- e) az EU-elnökségi jogviszony tekintetében
 - ea) a jogviszonyt létesítő minisztérium megnevezését,
 - eb) a jogviszony létrejöttének és megszűnésének időpontját,
 - ec) a jogviszony keretében ellátandó feladatkört,
 - ed) a szerződés szerinti díjazás összegét.

ÁLTALÁNOS INDOKOLÁS

Az Európai Unió Tanácsa 2024. második félévi magyar elnökségével kapcsolatos feladatok hatékony és eredményes ellátása érdekében indokolt létrehozni egy új jogviszony típust, ami a tágabb értelemben vett közszférában dolgozó – a törvényjavaslat által megjelölt alapjogviszonyban álló – szakemberek esetében teszi lehetővé, hogy szakértelmüket az elnökségi feladatok kifogástalan és magas színvonalon való ellátása érdekében kamatoztathassák.

E cél elérése érdekében az Európai Unió Tanácsa 2024. második félévi magyar elnökségével kapcsolatos feladatok ellátására irányuló jogviszonyról, valamint egyes kapcsolódó rendelkezésekről szóló törvényjavaslat (a továbbiakban: Javaslat) megteremti az Európai Unió Tanácsa 2024. második félévi magyar elnökségével kapcsolatos feladatok ellátására irányuló jogviszony (a továbbiakban: EU-elnökségi jogviszony), mint közfeladat ellátását célzó, munkavégzésre irányuló különös jogviszony jogi alapjait és rögzíti alapvető, törvényi szintű szabályozást igénylő lényeges tartalmát.

Emellett a Javaslat elvégzi az új jogviszony típus jogrendszerbe illesztését a kapcsolódó jogállási törvények és egyéb törvényi rendelkezések módosításával, valamint felhatalmazást ad a Kormánynak az EU-elnökségi jogviszony egyes elemeivel kapcsolatos részletes szabályok megalkotására.

A törvényjavaslathoz tartozó indokolás a jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény 18. § (3) bekezdése, valamint a Magyar Közlöny kiadásáról, valamint a jogszabály kihirdetése során történő és a közjogi szervezetszabályozó eszköz közzététele során történő megjelöléséről szóló 5/2019. (III. 13.) IM rendelet 20. § (2) bekezdés *a*) pontja alapján a Magyar Közlöny mellékleteként megjelenő Indokolások Tárában közzétételre kerül.

RÉSZLETES INDOKOLÁS

1. §

Rögzíti az új jogviszony típus jellegének alapvető ismérveit, háttérjogszabályként a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvényt rendeli alkalmazni.

2. §

Meghatározza az EU-elnökségi jogviszonyban ellátható feladatokat, valamint az alapjogviszonyként figyelembe vehető jogviszonyok körét. Az alapjogviszonyként figyelembe vehető jogviszonyban állók közül azokkal létesíthető EU-elnökségi jogviszony, akik a Kormány által rendeletbe meghatározott szervi körbe tartozó szervnél állnak alkalmazásban.

3. §

Az EU-elnökségi jogviszony elsősorban meghívásos, kivételesen pályázati eljárás alapján létesíthető. A pályázat kiírásának joga az európai uniós ügyek koordinációjáért felelős minisztert illeti meg, aki a (3) bekezdés szerint előzetesen egyeztet az általános politikai koordinációért felelős miniszterrel a feladatellátásban jelentkező indokolatlan párhuzamosságok elkerülése érdekében.

4. §

Rögzíti az EU-elnökségi jogviszonyt létrehozó szerződés megkötésének és a jogviszony létesítésének feltételeit, a kapcsolódó tájékoztatási kötelezettséget, meghatározza a szerződésben részes feleket. Az EU-elnökségi jogviszony legfeljebb 2025. június 30-ig tartó határozott időre hozható létre

5. §

Meghatározza az EU-elnökségi jogviszony összeférhetetlenségi szabályait. Kiemelést érdemel, hogy EU-elnökségi jogviszony nem létesíthető olyan foglalkoztatottal, akinek az alapjogviszonya a 2. § (1) bekezdésében meghatározott feladat ellátására jött létre.

6. §

Szabályozza a szerződésből eredő jogok és kötelezettségek gyakorlását, a szakmai irányítás kérdését, valamint rögzíti, hogy foglalkoztatottat a szerződés szerinti feladatellátásért – a Kormány rendeletében meghatározott általános számítási alapelvekre is figyelemmel szerződésben meghatározott – díjazás illeti meg.

7-9. §

Az EU-elnökségi jogviszony megszűnésének és megszüntetésének eseteit szabályozza, az egyes megszűnési és megszüntetési jogcímekhez kapcsolódó, valamint az egyéb kapcsolódó sajátos előírásokkal együtt.

10. és 11. §

Meghatározza az EU-elnökségi jogviszonyhoz kapcsolódó sajátos adatkezelési szabályokat. Az EU-elnökségi jogviszonyban foglalkoztatottakról az európai uniós ügyek koordinációjáért felelős miniszter által vezetett minisztérium a 3. mellékletben meghatározott adatokat tartalmazó nyilvántartást vezet.

12. §

Az Európai Unió Tanácsa 2024. második félévi magyar elnökségével kapcsolatos feladatok ellátása érdekében a Kormány kérésére sor kerül az Európai Unió tisztviselőinek személyzeti szabályzata alapján foglalkoztatott európai uniós tisztviselők Magyarországra történő kirendelésére is, aminek a magyar szabályozásban is meg kell teremteni az alapját. E kirendelt tisztviselők a kirendelés ideje alatt is az Európai Unió tisztviselőinek személyzeti szabályzata hatálya alatt maradnak, a magyar jog szerint munkavégzésre irányuló jogviszonyuk nem jön létre.

13. §

A Kormány részére biztosítja a szükséges törvényi szintű felhatalmazást az EU-elnökségi jogviszony törvényi szintű rendezést nem igénylő részletszabályainak rendeletben való megalkotásához.

14. §

Hatályba léptető rendelkezés.

15. §

Sarkalatossági záradék a nemzetbiztonsági ellenőrzés előírásához kapcsolódóan, ami az Alaptörvény 46. cikk (6) bekezdése alapján sarkalatos rendelkezéssel szabályozható.

16., 18., 19., 22-24. és 26. §

A Javaslat 5. § (2) bekezdéséhez hasonlóan a Javaslat alapján alapjogviszonyként elfogadható jogviszonyokat szabályozó egyes jogállási törvényekben is rendezni kell az alapjogviszony és az EU-elnökségi jogviszony párhuzamos fennállásának kérdését, a módosítások az alapjogviszony és az EU-elnökségi jogviszony közötti összeférhetetlenséget oldják fel az érintett jogállási törvényekben.

17., 20., 21. és 25. §

Az EU-elnökségi jogviszony, mint új jogviszony típus jogrendszerbe illesztésével összefüggésben szükséges módosításokat vezet át az egyes adózási, közbeszerzési és társadalombiztosítási tárgyú törvényekben.